

D O D A T O K č. 1

k dohode č. 15/43/054/75

o poskytnutí finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax u zamestnávateľa, ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov **v rámci národného projektu „Praxou k zamestnaniu“**

pre subjekty nevykonávajúce hospodársku činnosť

uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov
medzi účastníkmi dohody:

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Rožňava

sídlo: Šafárikova 112, 048 01 Rožňava
zastúpeným riaditeľom: **PaedDr. Mikuláš Gregor, MPH**
IČO: **30794536**
DIČ: 2021777780
bankové spojenie: Štátna pokladnica
číslo účtu: 7000534469/8180
7000534485/8180
číslo účtu IBAN: SK56 8180 0000 0070 0053 4469
SK12 8180 0000 0070 0053 4485

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

právnickou osobou/fyzickou osobou
názov/meno: **Obec Slavošovce**
sídlo/prevádzka: Slavošovce 113, 049 36 Slavošovce
zastúpeným štatutárnym zástupcom: **Ing. Štefan Bašták**
IČO: **00328847**
DIČ: 2020937182
SK NACE Rev2 (kód/text): 84110 / všeobecná verejná správa
bankové spojenie: Všeobecná úverová banka a.s.
číslo účtu : 28220582/0200
číslo účtu IBAN: SK68 0200 0000 0000 2822 0582
zapísaný v registri vedenom
pod číslom:

(ďalej len „zamestnávateľ“)

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje

www.employment.gov.sk/www.esf.gov.sk

Článok I. Predmet dodatku

- 1) Na základe schválenia Národného projektu „Praxou k zamestnaniu“ sa menia dohodnuté podmienky poskytovania finančného príspevku pre subjekty vykonávajúce hospodársku činnosť.

Článok II. Zmeny v dohode

Týmto dodatkom sa menia nasledovné články:

1) Preambula

Nahrádza sa novým znením:

Úrad a zamestnávateľ sa dohodli na tomto znení dohody o poskytnutí finančných príspevkov (ďalej len „dohoda“), na mentorované zapracovania a prax u zamestnávateľa, ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto. Dohoda sa uzatvára na základe zverejneného *Oznámenia o možnosti predkladania žiadostí o poskytnutie finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax u zamestnávateľa, ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto v rámci národného projektu „Praxou k zamestnaniu“* (ďalej len „oznámenie“) podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

2) Článok I. – Účel a predmet dohody

Nahrádza sa novým znením:

- 1) Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytovaní finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax u zamestnávateľa, ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto, v rámci národného projektu „Praxou k zamestnaniu“ podľa § 54 ods. 1 písm. a)) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, ktorý sa poskytuje zo *zdrojov Európskej únie (ďalej len „EÚ“)* a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR“).

v zmysle:

- a) *Operačného programu Ľudské zdroje*
Prioritná os 2 Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu
Ľudské zdroje

www.employment.gov.sk/www.esf.gov.sk

- b) *Národného projektu „Praxou k zamestnaniu“.*
 - c) Oznámenia č. 1/2015/§ 54-PZ v rámci národného projektu „Praxou k zamestnaniu“.
 - d) Zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).
- 2) Predmetom dohody je poskytovanie finančných príspevkov úradom zamestnávateľovi na mentorované zapracovanie a prax, ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto **v rámci národného projektu „Praxou k zamestnaniu“** podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky **a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.**
- 3) ***Finančné príspevky poskytnuté na základe tejto dohody pozostávajú z príspevku zo ŠR a z príspevku EÚ. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania je: 33, 43 % z osobitnej alokácie na implementáciu Iniciatívy pre zamestnanosť mladých ľudí, 56,58% z Európskeho sociálneho fondu a 9,99% zo ŠR.***

3) Článok II. – Práva a povinnosti zamestnávateľa

Dopĺňa sa bod č. 20 v znení:

Označiť priestory pracoviska mentorovaných zamestnancov, na ktorých sa poskytujú finančné príspevky v zmysle tejto dohody plagátmi, samolepkami resp. inými predmetmi informujúcimi o tom, že, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci projektu sa uskutočňujú vďaka pomoci EÚ, konkrétne vďaka prostriedkom poskytnutým z Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.

4) Článok III. – Práva a povinnosti úradu

Bod č.4 sa nahrádza novým znením:

Realizovať úhrady finančných príspevkov podľa tejto dohody najdlhšie do **30.11.2019.**

Dopĺňa sa bod č.6 v znení:

Poskytnúť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce informovanosť o tom, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci projektu sa uskutočňujú vďaka pomoci EÚ, konkrétne vďaka prostriedkom poskytnutým z Európskeho sociálneho fondu.“

5) Článok V.- Osobitné podmienky

V bode č. 2 sa dopĺňa posledná veta v znení:
Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou finančného riadenia štrukturálnych fondov.

Bod č. 6 sa nahrádza novým znením:

Pracovné miesto vytvorené zamestnávateľom za účelom mentorovaného zapracovania a praxe nemôže byť obsadené UoZ, ktorého posledným zamestnávateľom 9 mesiacov pred podaním žiadosti o poskytnutie finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax bol zamestnávateľ podľa tejto dohody, s výnimkou UoZ, ktorý u zamestnávateľa pracoval na základe príspevku v rámci niektorého aktívneho opatrenia na trhu práce podľa zákona o službách zamestnanosti alebo na základe dohody o prácach mimo pracovného pomeru v zmysle Zákonníka práce *(ale nie v tej činnosti, na ktorú chce vytvoriť pracovné miesto za účelom mentorovaného zapracovania a praxe)*. Ak tak z prevádzkových alebo iných dôvodov urobí, je povinný vrátiť úradu všetky poskytnuté finančné príspevky na toto miesto najneskôr do 30 kalendárnych dní odo dňa vytvorenia takéhoto pracovného miesta.

Článok III.

Všeobecné ustanovenia

- 1) Časti dohody dodatkom neupravené ostávajú v platnosti.
- 2) Dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých zamestnávateľ obdrží jeden rovnopis a úrad PSVR dva rovnopisy.
- 3) Dodatok nadobúda platnosť a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
- 4) Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že obsah dodatku je prejavom ich vôle, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok, prečítali si ho a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Rožňave, dňa 17.12.2015

V Rožňave, dňa 17.12.2015

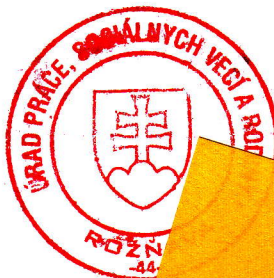
Za zamestnávateľa:

Za úrad:



Ing. Štefan Bašták

.....
štatutárny zástupca zamestnávateľa
(meno, priezvisko, podpis a odlačok pečiatky)



PaedDr. Mikuláš Gregor, MPH

.....
riaditeľ alebo ním poverený zamestnanec
(meno, priezvisko, podpis a odlačok pečiatky)

ZVEREKNUTÉ DŇA: 18.12.2015