



EURÓPSKA ÚNIA
Európsky sociálny fond
Európsky fond regionálneho rozvoja



OPERAČNÝ PROGRAM
ĽUDSKÉ ZDROJE

Kód ITMS 312031A020

č. z. : 2015/105829

Dodatok k dohode č.1 č.d.15/43/50J/27

**o poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa
§ 50j zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých
zákonov v znení neskorších predpisov**

(ďalej len „dodatok“)

uzatvorený podľa ustanovenia § 50j zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene
a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
(ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“)

Účastníci dohody

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Rožňava

Sídlo: Šafárikova 112, 048 01 Rožňava

V mene ktorého koná: **PaedDr. Mikuláš Gregor, MPH, riaditeľ**

IČO:30794536

Bankové spojenie: Štátna pokladnica IBAN : SK5681800000007000534469

IBAN : SK1281800000007000534485

(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľ

Právnickou osobou : OBEC Slavošovce

Sídlo: Slavošovce 113, 049 36 Slavošovce

V zastúpení štatutárnym zástupcom: **Ing. Štefan Bašták**

IČO: 00328847 DIČ: 2020937182

SK NACE Rev2 : 84110 - Všeobecná verejná správa Bankové spojenie: VÚB a.s., Rožňava

IBAN : SK68 0200 0000 0000 2822 0582

(ďalej len „zamestnávateľ“)

u z a t v á r a j ú

v zmysle čl. VII. bod 1 dohody 15/43/50J/27 tento dodatok

Článok I. Predmet dodatku

Dodatok mení a dopĺňa nasledujúce ustanovenia :

V článku I. Predmet dohody sa nahrádza novým znením bod 1



1. Predmetom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona o službách zamestnanosti (ďalej len „príspevok“), ktorý sa poskytuje zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) v zmysle :
 - Operačného programu Ľudské zdroje
 - Prioritná os 3. Zamestnanosť
 - Národný projekt: Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce
 - ITMS: 312031A020
 - Zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).

a dopĺňa bod 3. v znení :

3. Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody sa skladá z príspevku zo ŠR a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo ŠR a ESF je 15 % : 85 %.

V článku II. Práva a povinnosti zamestnávateľa dopĺňa sa bod 17. v znení:

17. Označiť priestory pracoviska zamestnancov, na ktorých sa mu poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody (plagátmi, samolepkami), informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody. Informovať sa u prijatého zamestnanca a následne si to overiť na príslušnom úrade, či má zamestnanec podpísanú Kartú účastníka (najneskôr v deň nástupu do pracovného pomeru zamestnanca).

V článku III. Práva a povinnosti úradu dopĺňa sa bod 5. v znení:

5. Doručiť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce publicitu spolufinancovania poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.

V článku V. Osobitné podmienky bod 2. nahrádza sa novým znením :

2. Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo ŠR a ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch (§ 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 502/2001 Z.z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, Zákon č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov). Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.



EURÓPSKA ÚNIA

Európsky sociálny fond
Európsky fond regionálneho rozvoja



OPERAČNÝ PROGRAM
ĽUDSKÉ ZDROJE

Kód ITMS 312031A020

Článok II. Všeobecné a záverečné ustanovenia

- 1) Časti dohody dodatkom neupravené ostávajú v platnosti.
- 2) Dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží dva rovnopisy a zamestnávateľ obdrží jeden rovnopis.
- 3) Dodatok nadobúda platnosť dňom jej podpísaním oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia.
- 4) Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jej obsahom, neuzavreli ju v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jej obsahom ju vlastnoručne podpisujú.

V Rožňave, dňa 07 -03- 2016

.....
Ing. Štefan Bašták
štatutárny zástupca

.....
PaedDr. Mikuláš Gregor, MPH
riaditeľ úradu